

Deen Executive Search

"Nieuwe tijden vragen om executives met een 'surplus'. Samen groeien in nieuwe markten"

DEEN
TOONT KARAKTER




MATCHING BY
PERSONALITY & DATA



Inhoud

Introductie	3
Deen Executive Search	5
Ontdek de markten die wij bedienen	6
Unique Selling Points	7
Werkgebieden	8
Deen Leadership Network	9
Deen Leadership Assessment	10
Het traject	11-12
Familiebedrijven	13
Private Equity	13
Contact	15



*"Manager, directeur of C-level kandidaat,
Deen zorgt voor de perfecte match!"*

Introductie

Snel een geschikte kandidaat

Deen Executive Search staat al 85 jaar voor succesvolle bemiddelingen en is actief in de top van het Nederlandse bedrijfsleven. Wij searchen, selecteren en ontwikkelen directieleden, managers, C-level kandidaten en managementteams. Naast deze search- & assessmentactiviteiten leveren onze Management Development programma's een zichtbare bijdrage aan het vergroten van uw succes en continuïteit. Dat laatste is de kern van het werk wat wij als Executive Search & Assessment organisatie doen: u helpen om uw doelen te bereiken.

Collective value creation

De leiders van morgen moeten in staat zijn om sturing te geven aan de vooruitgang, oftewel verduurzaming & innovatie van een organisatie. Executives & managers met een surplus, die structuur kunnen aanbrengen in een snel veranderende digitale wereld. Met een brede kijk op organisaties, processen en markten. Leiders die verbinden, samenwerking tussen organisaties initiëren en stimuleren, interesse hebben in 'collective value creation'. Samen met onze klanten groeien in nieuwe markten en komen tot innovatieve oplossingen die écht impact hebben.

Rust, vertrouwen en een hoge slaagkans

Het vinden van de best passende executives & managers is ons dagelijks werk. Wij searchen kandidaten die een toegevoegde waarde (surplus) hebben. Karakter en passie geven de doorslag, dat is de kern van ons werk. Door ons unieke Leadership Assessment, op basis van drijfveren, persoonlijkheid & data, wordt succes in hoge mate voorspelbaar. Dit geeft rust, vertrouwen en een hoge slaagkans.



Executive Search

Matching by personality & data

Deen Executive Search zoekt en vindt al sinds 1937 de juiste directeuren, managers en C-level kandidaten voor MKB alsmede multinationals, zowel familiebedrijven als private equity. Zowel voor vaste als interim aanstellingen, nationaal en internationaal.

Deen Leadership Network

In de zoektocht maken wij gebruik van ons uitgebreide en voorgeselecteerde bestand 'Deen Leadership Network' en onze succesvolle searchmethodes. Daardoor zijn wij één van de meest ervaren en toonaangevende Executive Search organisaties voor senior management- en directieposities.

Kritische blik en authenticiteit

De voor de hand liggende oplossing is lang niet altijd dé beste oplossing. Integendeel: het loont om verder te kijken dan enkel het CV van de kandidaat of zijn/haar achtergrond te checken en uit te vragen. Dat is dan ook precies wat Deen doet. Wij brengen liever de persoonlijkheid in kaart, met name zijn/haar drijfveren; wat streeft iemand na? 'Verder kijken' doen wij op basis van onze jarenlange ervaring en op basis van onze eigen authenticiteit. Wij durven kritisch te zijn, deinzen er niet voor terug om kandidaten scherp te ondervragen en trekken referenties na. De gemakkelijke oplossing: dat is niet waar wij voor gaan. Zeker in deze markt, waarin de strijd om topkandidaten hard wordt gevoerd, loont het om voorbij het gebruikelijke te kijken.

Matching by personality & data

Wij zetten data-analyse in om te voorspellen in welke mate executives & managers aansluiten, qua persoonlijkheid en drive, binnen uw (gewenste) organisatiecultuur. De testresultaten van toekomstige (te werven) kandidaten worden vergeleken (d.m.v. data-analyse) met de testuitslag en prestaties van uw best presterende managers. Dit noemen wij matching by personality & data.



Mark Remijn
Headhunter

"Het vinden van de juiste manager of directeur en de match met de cultuur. Daarin ligt de uitdaging van ons mooie vak. Bij elke opdracht verdiepen wij ons in de organisatie, vragen door naar doelen en verwachtingen en de vraag achter de vraag."



Ontdek de markten die wij bedienen

Onze 18 specialisten spreken de taal van uw markt, hebben zelf ervaring of een achtergrond binnen bijvoorbeeld de (technische) industrie, handel, supply chain & e-commerce, waardoor zij snel inzicht verkrijgen in de organisatieproblematiek en -cultuur.

Executives met een 'surplus'

Aan de hand van een beproefde procedure vormen onze specialisten een compleet beeld van het type executive die het beste past bij uw organisatie en surplus biedt (iets extra's meebrengt). Het vinden van deze executives maakt voor uw organisatie het verschil. Dat is exact wat wij bij Deen dagelijks met veel passie en plezier doen voor onze opdrachtgevers.

- Engineering & Technology
- Energy & Renewables
- Health & Life Science
- Food, Pharma & Chemicals
- Trade & Business Services
- Supply Chain & E-commerce

Het bewijs

Wij zijn de afgelopen 35 jaar meegegroeid met familie- en private equity partijen, die zich ontwikkeld hebben van 25 miljoen omzet naar meer dan 250 miljoen tot 1,5 miljard omzet. Deen Executive & Assessment heeft voor hen exclusief managers & executives bemiddeld en assessments afgenomen en heeft hiermee een significante bijdrage aan het succes geleverd.





Unique Selling Points

NO-CURE-NO-PAY

Wij zijn zeker van onze matches en bieden onze diensten daarom op no-cure-no-pay basis aan, zelfs op dit niveau.

HOGE SLAAGKANS

Uit onderzoek blijkt dat na 1 jaar nog maar 60% van de bemiddelde kandidaten bij de opdrachtgever werkt. Bij Deen ligt dit percentage boven de 85%, dus bijna twee keer zo hoog.

BEWEZEN VOORSPELENDE WAARDE

Deen is uitgegroeid tot een organisatie die kandidaten voorstelt met een hoge slaagkans. Een door Deen ontwikkeld executive assessment maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

MT-SCAN

Bij bemiddeling van een executive kandidaat bieden wij het gehele MT een online Management Stars test aan. Wij matchen de competenties en drijfveren van de kandidaat met die van de overige MT leden en brengen op die manier optimale samenwerkingsrelaties en communicatie tot stand.

2 JAAR ZEKERHEID (volledig assessment) *

Indien er door u bij Deen een volledig executive of management assessment (van een dag), met positief resultaat, is afgenomen geven wij een garantie op onze bemiddeling van 2 jaar. Indien een kandidaat niet blijkt te voldoen binnen deze termijn na indiensttreding, gaat Deen met gesloten beurs op zoek naar een meer geschikte kandidaat.

12 MAANDEN ZEKERHEID (online assessment) *

Wij bieden 12 maanden garantie als de door Deen aangeboden kandidaten uitvoerig gescreend zijn, maar geen volledig executive of management assessment van een dag hebben doorlopen. Wel nemen wij standaard de online Management Stars test, gericht op persoonlijkheid, drijfveren en werkstijl, af.

* De garantieregeling geldt niet indien de kandidaat zelf besluit de organisatie te verlaten.

Werkgebieden

General Management

- Member of the Supervisory Board
- Member of the Board
- Chief Executive Officer
- Managing Director

Finance

- Chief Financial Officer
- Financial Director
- Corporate Controller
- Group Controller
- Service Director
- Manager Finance & Control
- Manager of Business Control
- Finance Manager

Supply Chain & Operations

- Supply Chain Director
- Supply Chain Manager
- Purchasing Director

Maintenance & Quality

- Maintenance Manager
- Asset Manager
- Quality Director

Projects

- Program Director
- Project Director
- Project Manager

Operations

- Chief Operator Officer
- Operations Director
- Operations Manager
- Plant Manager
- Lean Manager

Commercial

- Chief Commercial Officer
- Sales Manager
- Sales Director
- Business Development Director
- Export Director

Marketing

- Chief Marketing Officer
- Marketing Director
- Communications Manager
- Marketing Manager

Technology

- Chief Technology Officer
- Director R&D
- Director of Engineering
- Director of Innovations
- Technical Director

Human Resources

- Chief Human Resources Officer
- HR Director
- HR Manager
- Director of Learning & Development

Deen Leadership Network

Sneller de juiste kandidaat

Topkandidaten reageren niet op vacatures, maar zijn op zoek naar bedrijven die aansluiten bij hun normen en waarden en die hen mogelijkheden tot groei bieden. Deze kandidaten vinden wij met behulp van sociale media en ons eigen 'Deen Leadership Network', een exclusief gezelschap van meer dan 1.800 executives en managers met sterke persoonlijkheden.



Wie zijn onze leden?

De leden zijn kandidaten die niet per se actief zoeken naar een volgende stap maar wel, uitsluitend via Deen, openstaan voor mogelijke positieverbeteringen. Ook helpen zij ons met het vinden van de juiste kandidaat via hun netwerk. Onze leden bekleden sleutelposities binnen het management- of directieteam van hun onderneming en hebben bewezen op het juiste moment karakter te tonen door (mede) sturing te geven aan het succes en de continuïteit van hun onderneming.

Hoge voorspelbaarheid reduceert het risico bij het aannemen van een kandidaat

Een deel van de leiders uit ons Leadership Network is op voorhand gescreend op management skills door middel van een online assessment 'Management Stars', zodat karaktertrekken en diepewortelde drijfveren, op basis waarvan iemand handelt en communiceert, bekend zijn.

Word lid

Als opdrachtgever kunt u Exclusief Partner worden van Deen Leadership Network door Deen voor u te laten bemiddelen of een preferred supplier contract af te sluiten. Als partner van Deen Leadership Network profiteert u optimaal van alle aspecten van onze dienstverlening.



DEEN
LEADERSHIP
NETWORK





Deen Leadership Assessment

Snel inzicht in persoonlijkheid en drijfveren

Deen (1937) is een van de eerste assessmentbureaus van Nederland en heeft meer dan 230.000 assessments afgenomen. Onze assessments bieden een helder en betrouwbaar advies bij selectie en ontwikkeling. Wij brengen 'karakter' en 'drive' van managers en directieleden in beeld.

Online Management Stars Leadership Assessment

Speciaal voor executives ontwikkelden wij het online Management Stars Leadership Assessment. Internationale markten en businessmodellen veranderen continu, wij testen op het vermogen van de kandidaat om sturing te geven aan de vooruitgang & innovatie van uw organisatie. Dit vergroot de kans op succes.

Resultaat

Uit onderzoek blijkt dat na 1 jaar nog maar 60% van de bemiddelde kandidaten werkt bij de opdrachtgever. Bij Deen ligt dit percentage boven de 85%, dus bijna 2 keer zo hoog! Daarom geven wij een unieke garantie van 12 tot 24 maanden op het bemiddelingsproces na afname van een executive assessment.



Gertrude Smit
Managing Partner

"Onze assessments bieden een helder en betrouwbaar advies bij selectie en ontwikkeling. Wij brengen 'karakter' en 'drive' van managers en directieleden in beeld."

"Door het inzetten van de Management Stars methodiek voor teams kan Deen snel en efficiënt de juiste leider selecteren en plaatsen die een surplus meebrengt."

Het traject

In 6 stappen een geschikte kandidaat

1



INVENTARISATIE, JOB PROFIEL & MT-SCAN

Grondige inventarisatie van de organisatie, de vacante positie en de gewenste kandidaten, resulterend in een definitief profiel dat pas na uw goedkeuring naar buiten wordt gebracht. Samen de belangrijkste drijfveren & competenties/persoonlijkheidskenmerken ranken en vastleggen in een competentieportal. Indien gewenst krijgt uw MT een kosteloze MT-scan aangeboden, waarbij wij de competenties en drijfveren van uw MT en de competenties van de ideale bemiddelde kandidaat in kaart brengen.



WERVINGSSTRATEGIE

Voor een succesvolle wervingscampagne is het van belang dat tegelijkertijd zoveel mogelijk kanalen worden ingezet. Uitgebreide filesearch in het Deen Leadership Network, daarnaast zullen wij executive searchactiviteiten verrichten, actief kandidaten benaderen uit de markt m.b.v. onze connecties en sociale media zoals LinkedIn. Daarnaast heeft u de keuze om, naast ons standaard onlinepakket, verschillende extra mediapakketten in te zetten.

2



SELECTIE & DIEPTE-INTERVIEWS

Naar aanleiding van onze searchactiviteiten en de respons op de media-uitingen zal door ons een eerste selectie worden verricht en worden de kandidaten uitgenodigd voor een eerste kennismakingsgesprek bij ons op kantoor. Diepte-interview waarin dieper wordt ingegaan op het opgestelde profiel. Na de eerste selectie wordt bepaald welke kandidaten verder gaan in de selectieprocedure. Wij begrijpen het belang van een goede selectie en doen daarom geen concessies. De kandidaten maken allemaal een online Management Stars test om de eerdergenoemde (verborgen) drijfveren & competenties/persoonlijkheidskenmerken, die wij samen met u hebben gerankt, in kaart te brengen. Referenties worden nagebeld.

3



MATCHING BY

PERSONALITY & DATA

4

> UITNODIGING

Voordracht van kandidaten inclusief Management Stars test rapportage, direct inzicht in competenties en ontwikkelpunten. Deen werkt niet met een short- en/of longlist omdat dit niet past in onze kwaliteitsfilosofie. Wij leggen alleen echt passende kandidaten aan u voor. Online kunt u de kandidaten bekijken, beoordelen, ranken in ons klantportal en aangeven wat de vervolgstap wordt: uitnodigen, afwijzen of contact voor meer informatie. Afspraken worden gemaakt voor eerste kennismakingsgesprekken. Vervolgens zal er een evaluatie plaatsvinden en zal gezamenlijk worden bepaald welke kandidaten voor een tweede gespreksronde worden uitgenodigd.

> ASSESSMENT / MANAGEMENT STARS

Zoals aangegeven ontvangt u standaard, naast het CV van de kandidaat, een rapportage van de online Management Stars test (12 maanden garantie). Indien gewenst kan, tegen meerkosten, een volledig assessment center deel uitmaken van de sollicitatieprocedure (24 maanden garantie).

5

6

> AANSTELLINGSFASE

De meest geschikt bevonden kandidaat kunt u direct zelf een aanbod doen. Ook na aanstelling van de juiste kandidaat kunt u een beroep doen op de executive partners van Deen. Door het aanbieden van evaluaties, training en coaching on-the-job zorgt Deen dat uw nieuwe executive effectief van start gaat. Na indiensttreding vinden, met beide partijen, evaluatiemomenten plaats na 1 maand (proeftijd), 6 maanden en 1 jaar.

Planning

Binnen 12 weken een nieuwe collega

Voor de werving van uw executive search opdracht willen wij als volgt te werk gaan om de positie binnen 12 weken te vervullen:

- Week 1 > Intake (bedrijfsbezoek & opstellen profiel)
- Week 2 t/m 4 > Media / Search (opstarten procedure & inzetten online tools en mediatraject)
- Week 3 t/m 5 > Voeren intakegesprekken, cv-selectie & afname online Management Stars test
- Week 5 t/m 10 > Voorstellen van kandidaten / eerste gesprekken
- Week 11 > Tweede gesprekken
- Week 12 > Executive assessment (optioneel)
- Week 24 > Evaluatie

Familiebedrijven vragen om eigen aanpak

Nederland heeft welgeteld 271.790 familiebedrijven. Binnen de industrie is 70% van de bedrijven een familiebedrijf, binnen de horeca 81% en binnen de landbouw zelfs 92%. Binnen deze organisaties staat cultuur en loyaliteit voorop.

Het vinden van de juiste managers en directeuren voor familiebedrijven is zeer specifiek en compleet anders dan voor een corporate organisatie. Door onze jarenlange ervaring met Executive Search & Interim Management voor familiebedrijven en het feit dat wij zelf een familiebedrijf zijn, weten wij als geen ander waarop wij moeten letten bij het vinden van uw nieuwe manager of directeur. Familiebedrijven worden veelal anders bestuurd dan corporate bedrijven; Deen is hierin gespecialiseerd.

Private Equity

Private-equitymaatschappijen schakelen ons in voor het versterken van de managementteams in hun portfoliobedrijven. Vaak betreft het hier MKB-bedrijven waarbij een familie haar aandelen geheel of gedeeltelijk heeft verkocht. Met onze kennis van dit type bedrijven weten wij de juiste culturele match te vinden tussen private equity, organisatie en directie.

Omdat de aansturing en de strategische belangen veranderen bij het in beeld komen van een private-equitypartij, zal er snel geschakeld moeten worden. Flexibiliteit, stressbestendigheid, analytisch vermogen en doorzettingsvermogen zijn kenmerken die passen bij een manager of directeur die werkzaam is binnen een private-equityfirma. Deen vult al jarenlang naar volle tevredenheid executive posities in voor haar private equity partners.

"Referenties van familiebedrijven uit uw branche waar wij al jaren succesvol voor werken, zijn uiteraard op aanvraag beschikbaar."



Betersloot

STOKKE

DEEN

163 - 167

Een geschikte kandidaat voor een onderscheidende positie

Een geslaagde bemiddeling is een kwestie van geen concessies doen. Uitsluitend de beste selectiemethodieken, de passende consultants en mediakanalen inzetten, tijd noch moeite sparen bij het zoeken naar geschikte kandidaten, deskundig en zorgvuldig met de procedure omgaan en frequent feedback geven middels ons stappenplan. Het resultaat is een perfecte match op no-cure-no-pay basis: succesvol en resultaatverbeterend.

Onze opdrachtgevers zijn onze ambassadeurs en het levende bewijs dat wij, met ons team, in staat zijn om onze merkeloofte waar te maken, iedere dag weer. Een topprestatie waar wij trots op kunnen zijn!

Contact

Hebben wij u ook nieuwsgierig gemaakt naar onze manier van werken met unieke voorwaarden? Neem dan gerust contact met ons op voor een persoonlijk gesprek. Heeft u een vacante positie of bent u zelf werkzaam op directie- of senior managementniveau en zoekt u een vertrouwd bureau dat bij u past?



010 - 2066166



Executive-search@deen.eu



www.DeenExecutiveSearch.nl

Deen Executive Search
Botersloot 163-167
3011 HE Rotterdam

DEEN
TOONT KARAKTER

